
Síntese

Pagamento por desempenhoⁱ

Impacto Baixo, Custo baixo, Evidência limitada



+1

Os esquemas de pagamento por desempenho geram um vínculo direto entre o salário ou a bonificação de um professor e o desempenho de sua classe/curso. É possível estabelecer uma diferenciação entre os prêmios, onde o melhor desempenho direciona para um salário permanente mais elevado ou pagamento conforme os resultados, onde os professores recebem um bônus pelos resultados das notas mais altas nas provas. Uma segunda questão chave é como o rendimento é medido e como ele está intimamente ligado com os resultados dos estudantes. Em alguns esquemas, os resultados das provas dos estudantes são o único fator utilizado para determinar os prêmios pagos conforme o rendimento. Em outros, os juízos sobre o rendimento também podem incluir informação sobre as observações das classes ou comentários dos estudantes, ou é direcionado à discricção do diretor.

Quão efetiva é a intervenção?

As estimações baseadas nas comparações entre os países sugerem que o pagamento por desempenho poderia gerar impactos positivos de aproximadamente três meses. No entanto, os resultados das avaliações mais rigorosas, como as que têm desenhos experimentais ou com grupos bem controlados, sugerem que em média o impacto real foi próximo de zero. Na Índia existe evidência sobre o benefício do pagamento por desempenho no setor privado, mas não no estadual, contudo, também não está claro como esta evidência é utilizada em outros sistemas.



Em geral, é difícil fazer alegações causais sobre a eficácia da remuneração do desempenho com base na evidência existente.

As avaliações de vários esquemas de pagamento por desempenho nos Estados Unidos, onde o enfoque também é conhecido como "pagamento por mérito", não puderam encontrar um vínculo claro com os resultados de aprendizagem dos estudantes, de forma que investir no pagamento por desempenho não parece ser um bom investimento, porém isto requer estudos mais avançados. Existem vários exemplos de conseqüências não desejadas no pagamento por desempenho nos EE.UU.

e em outros lugares, o que sugere que é difícil desenhar esquemas eficazes de pagamento por desempenho.

Evidência na América Latinaⁱⁱ

A evidência empírica na região sobre o impacto dos pagamentos baseados em performance não é conclusiva. Vários estudos examinam a relação entre o salário baseado em performance e o desempenho acadêmico dos alunos. Essa relação parece depender do nível salarial dos professores. Em países com salários de professores relativamente baixos (menos de 15% do PIB per capita), o desempenho dos alunos tende a ser maior quando há um salário de professores baseado na performance, enquanto em países onde os professores recebem uma melhor remuneração (mais de 15% do PIB per capita) ocorre o oposto.

Um estudo realizado na Colômbia, enfatiza o fato de que os professores recebem melhores salários quando estão mais bem qualificados. Este estudo, que contém informações sobre a relação entre alunos, pais, professores e diretores, sugere que os professores com melhor treinamento, tendem a receber salários mais altos, mas a relação entre salários mais altos e melhor desempenho acadêmico dos alunos é muito pequena.

É difícil fazer declarações causais sobre o impacto da compensação de desempenho com base nas evidências existentes na América Latina e no Caribe. A falta de resultados conclusivos sugere que qualquer implementação desta prática deve ser feita com cautela, levando em consideração as necessidades, capacidades e desafios locais a serem abordados.

Quão segura é a evidência?

A evidência não é conclusiva. Embora tenha sido realizada uma ampla investigação sobre o pagamento por desempenho, a maioria provém de estudos correlacionais que vinculam os níveis salariais nacionais com a conquista nacional geral ou com desenhos quase experimentais. Nesses últimos, é difícil fazer a medição de outras variáveis que possam influenciar o impacto dos aumentos salariais, como o ensino para os exames/provas ou outras formas de "jogo". Em geral, é difícil realizar afirmações sobre os motivos da eficácia do pagamento por desempenho sobre a base da evidência existente.

Quais são os custos?

Num estudo nos Estados Unidos, os pagamentos de incentivos por transferência (mudança de escola) chegaram a US \$ 20.000, e os bônus de retenção a US \$ 10.000, ambos ao longo de dois anos. Somas parecidas de entre US \$ 15.000 e US \$ 5.000, tem sido concedidas em esquemas de pagamento ao mérito. No entanto, na Inglaterra, os aumentos salariais geralmente são da ordem de US \$ 3.250 por professora, ou US \$ 130 por estudante numa turma de 25. As estimativas globais de custos são baixas, no entanto, esses tipos de abordagens devem ser feitos em relação às realidades locais de cada sistema educacional.

O que devo considerar?

Antes da implementação desta estratégia em seu ambiente de aprendizagem, considere o seguinte:

1. Claramente é importante recrutar os professores mais eficazes, e qualquer recurso adicional pode estar dirigido de melhor forma para identificar e nomear os melhores professores para uma escola.
2. O pagamento por desempenho foi testado em várias ocasiões, no entanto a evidência de seu impacto na aprendizagem do estudante não apóia a estratégia de intervenção.
3. Os gastos para o desenvolvimento profissional,unidos com a avaliação da aprendizagem dos estudantes, também podem oferecer uma alternativa para o pagamento por desempenho.
4. O pagamento por desempenho pode direcionar para um enfoque mais restrito no rendimento de provas e restringir outros aspectos da aprendizagem.

ⁱ **Copyright** © [2016] The Education Endowment Foundation. All rights reserved.

ⁱⁱ **Alguns direitos reservados.** Este texto está disponível sob uma licença Creative Commons 4.0 Attribution - NonCommercial - Share Alike. Isso significa que é possível copiar, distribuir e criar trabalhos derivados do conteúdo, desde que seus autores originais sejam creditados. O uso comercial do conteúdo não é permitido. No caso de fazer trabalhos derivados (como uma tradução, por exemplo), você deve usar uma licença idêntica para eles. O texto completo desta licença pode ser encontrado em creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/deed.es